

2024년 구리시청소년재단 청소년상담복지센터
단기근로자 공개모집 공고

구리시청소년재단 청소년상담복지센터에서 지역사회 청소년들의 건강한 성장 도모를 위해 역량 있는 직원을 공개모집합니다.

2024년 5월 27일

(재)구리시청소년재단
구리시청소년상담복지센터장

1. 선발개요

채용분야 및 업무

직급	직무분야	인원(명)	주요업무
계약직	단순인력 (디지털미디어 피해 청소년 회복 지원 사업)	1명	○ 진단조사 사후조치, 대상자 전화연락 ○ 실적입력, 행정업무 등

모집방법 : 공개경쟁모집

보수 및 복무

구분	세부내용
계약기간	○ 임용일로부터 ~ 3개월
근로시간	○ 주 2회 이상 (주11시간 이내, 월 32시간 이하 협의 가능)
보수수준	○ 시급 10,000원 : 고용보험, 산재보험 가입 필수

2. 응시자격 및 채용요건

□ 자격요건

○ 공통자격

- 공고일 기준 만 18세 이상, 만 60세(정년) 미만인 자
- 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제56조 및 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 등 취업제한 대상자가 아닌 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 거주지 및 성별 제한 없음

○ 결격사유

○ 「청소년기본법」 제21조 4항

1. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝나지 아니한 사람
4의2. 제3호 및 제4호에도 불구하고 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
가. 「아동복지법」 제71조제1항의 죄
나. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄
다. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상 성범죄
5. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

○ 「구리시청소년재단 인사·채용 규정」 제16조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상 형의 선고유예를 받고, 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람

- 8. 「병역법」에 따른 병역을 기피한 사람
- 9. 성범죄로 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
- 10. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정되는 사람
- 11. 징계로 해임처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 12. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

○ 가점 및 우대사항

구 분	내 용
가점사항 (취업지원)	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자 3. 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자 4. 「특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자 5. 「고엽체후유의증 환자 지원에 관한 법률」 제7조의9에 해당하는 취업지원대상자 6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자 ※ 위 사항은 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 가점을 부여하며 각 항에 따른 가점이 중복되는 경우 본인에게 유리한 것 하나만을 적용 ※ 선발예정인원 3명 이하인 경우 및 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 예외
우대사항	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인」

※ 가점기준 : 취업지원대상자는 전형별 점수에 만점의 10% 또는 5%

※ 본 채용공고는 선발예정인원이 3명 이하이므로 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 국가유공자, 보훈대상자(취업지원대상자) 가산점 미부여

○ 응시자격기준

직종	자격기준
단순인력 (디지털미디어 피해 청소년 회복 지원 사업)	- 해당 없음

3. 채용방법 및 일정

□ 채용절차 및 방법

○ 1차 서류전형

- 응시자 대상으로 서류상 자격요건 심사 후 홈페이지 및 개별 통보
- 자격요건 충족 시 전원 면접시험 대상자로 선발

○ 2차 면접시험

- 직무수행에 필요한 직무역량 중심으로 실시
- 지원인원에 따라 1인 면접 또는 다대다면접으로 실시
- 면접 심사기준

구분	심사기준	배점
평가 항목	공공기관 근무자로서의 자세	20
	직장생활, 업무수행능력	20
	의사발표의 정확성과 논리성	20
	예의, 품행, 성실성	20
	창의력, 의지력, 기타발전가능성	20
총 점		100

- ※ 공고 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함) 기일을 다시 정하여 재공고함
- ※ 면접시험의 각 시험위원 채점 평균점수 70점 이상일 경우 채용
- ※ 예비합격자 제도 운영 : 최종합격자의 임용포기 등으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위합격자에 한하여 추가합격자를 결정할 수 있음

○ 신원조회 및 범죄경력조회

- 최종합격(예정)자가 조회 동의서를 작성하여 구리시청소년재단 청소년상담복지센터로 제출 후 해당 부서에서 경찰서에 조회 의뢰함

□ 채용일정

전형	시행일정	비고
공고기간	2024.5.27.(월) ~ 2024.6.11.(화)	
접수기간	2024.5.27.(월) ~ 2024.6.11.(화)	마감일은 17:00까지
서류전형 합격자 발표 (예정일)	2024.6.13.(목)	홈페이지 공고 및 개별통지
면접시험 (예정일)	2024.6.17.(월)	일정에 따라 변경 가능 개별 통지
최종합격자 발표 (예정일)	2024.6.20.(목)	홈페이지 공고 및 개별통지
신원조회 및 범죄경력조회	2024.06.21.(금)~2024.06.28.(금)	센터 방문 필요
임용예정일	2024.07.01.(월) 예정	

□ 접수방법

- 이메일 접수 : apply1388@guriyouth.or.kr (접수 후 확인필)
 - 메일제목은 ‘응시원서(단기근로자-홍길동)’ 으로 표기
- 방문접수 : 구리시청소년재단 3층 청소년상담복지센터 사무실 운영기획팀
(평일 09:00~18:00, 토요일 및 일요일 접수 불가)
- 등기우편접수 : 경기도 구리시 건원대로34번길 32-10 3층 구리시청소
년상담복지센터 사무실 운영기획팀 (우:11922)

4. 제출서류

□ 공통 사항

제출 서류	파일형식	비고
1. 응시원서	1개의 한글파일 (*.hwp)로 제출	공통 사항 (양식 홈페이지 다운로드)
2. 자기소개서		
3. 비위면직자 등 취업제한 체크리스트		
4. 개인정보 수집 및 이용 제공 동의서		
5. 자격요건 검증을 위한 동의서		

□ 선택 사항

제출 서류	파일형식	비 고
1. 관련업무 경력증명서	1개의 PDF 파일로 제출	해당자에 한함
2. 관련 자격증 사본		
3. 최종학력증명서 사본		
4. 가점 및 우대사항 증빙서류		

- 모든 증빙서류는 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급분을 제출 바람.
- 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 한글 번역본(공증필) 제출
- 경력(재직)증명서에는 근무기관, 부서, 직위, 담당업무, 발급담당자 및 연락처가 포함되어 있어야 함.
 - 경력(재직)증명서가 첨부되지 않은 지원서 상 기재된 경력은 인정 하지 않으며, 건강보험자격득실확인서와 일치하는 경력(재직)만 인정
 - 재직(경력) 증명서에는 경력증명서 발급일자가 6개월을 초과, 경력사항의 회사가 폐업하여 신규발급이 어려운 경우 ‘폐업자에 대한 업종 등의 정보 내역 사실증명서’ (홈텍스 발급)와 건강보험 자격득실확인서를 함께 제출
- 제출된 증명서류로 관련 경력 인정 여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익이 있을 수 있음
- 임용 전 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인하며, 지원서 기재 사항과 제출서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명 시 합격 취소

□ 최종합격자 제출서류

- 아동학대 및 성범죄경력조회 동의서 1부 (센터 방문 작성)
- 기본증명서(본인 주민등록번호 전부공개) 1부 (신원조회용)
- 주민등록등본 및 초본 각 1부 (본인 주민번호만 전부공개, 각 공고일 이후 발급본이어야 함, 초본은 남자에 한하며 병역사항 기재)
- 증명사진 파일 1부
- 본인명의 통장사본 1부

5. 응시자 유의사항 및 기타사항

- 보수와 복무는 「구리시청소년재단 제규정」에 따릅니다.
- 응시자는 자격요건을 참고하여 해당요건에 충족하는지를 판단하여 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 제출서류에 기재된 학력, 경력, 자격 등의 내용이 사실과 다를 경우와 채용비위 부정 합격 시에는 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 채용 후 서류의 내용이 허위사실로 판명될 경우 합격 또는 채용을 전면 취소합니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 추가합격자로 정할 수 있습니다.

□ 블라인드 채용

- 본 채용은 서류/면접전형 채용 절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.
- 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니되며, 이에 대한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

□ 채용서류(원본) 반환에 관한 고지

- [채용절차의 공정화에 관한 법률] 제11조에 따라, 최종합격자를 제외한 응시자는 최종합격자 발표일로부터 1개월 이내에 제출한 채용서류(원본에 한함)의 반환을 청구할 수 있으며, 청구일로부터 14일 이내에 직접 수령 또는 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- 채용서류 반환 청구를 원하는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호서식)를 작성하여 직접 또는 팩스(031-568-6352)로 제출 시, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 직접 수령 또는 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 수령가능합니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기

바랍니다.

- 다만, 채용서류를 이메일로 제출한 경우나 응시자가 청소년상담복지센터의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.
- 반환을 청구하지 않을 시 「개인정보보호법 제21조」에 따라 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

□ 이의제기 절차 추진

○ 이의제기 절차 안내

- 관련근거 : 「지방자치단체 출자·출연기관 인사·조직 지침」에 따라 채용비리 발생 시 피해자 구제 등 활용을 위한 이의제기 절차를 운영
- 방법 : ‘이의신청서(별첨 서식)’를 작성하여 지원서 접수처 이메일로 제출(apply1388@guriyouth.or.kr)

○ 이의신청시 유의사항

- 사실관계를 명확히 기재
- 채용이의신청은 각 채용 단계별 채용비위 피해자에 대한 구제 시 활용을 위한 방안으로 받고 있으며, 이의 신청 검토 결과는 이메일 및 연락처를 통해 지원자에게 통보 예정
- 정보공개법에 따른 공개대상이 아닌 합격자 평균 점수, 서류 및 면접기법 비공개
- 채용 제도 등 단순 문의 및 질의사항에 대해서는 답변하지 않음
- 채용 관련 이의신청은 최종합격자 발표 후, 5일 이내까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건에 대해서는 답변이 제한될 수 있음 (사실관계 확인에 따라 답변이 늦어질 수 있음)

□ 문의

- 채용담당 : 구리시청소년재단(구리시청소년상담복지센터 운영기획팀)
- 연락처 : 031-557-2000

※ 상기 일정은 변경 시 구리시청소년재단 홈페이지를 통해 공고진행