

## 2022년 대표이사 성과계약 달성정도

경영목표	세부 추진사항
투명하고 효율적인 경영시스템 혁신	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 합리적인 인사관리 노력</li> <li>○ 직원역량 강화 노력</li> <li>○ 성과관리체계 구축 운영</li> <li>○ 투명한 예산 및 회계관리 노력</li> </ul>
수요자중심의 공공서비스 제공	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객만족도 향상 노력</li> <li>○ 이용객 편의제공 노력</li> <li>○ 민원발생 최소화 노력</li> <li>○ 고객서비스 마인드 제고 노력</li> </ul>
청소년육성 및 보호 인프라 활성화	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안전한 시설운영 노력</li> <li>○ 청소년 시설이용률 증진</li> <li>○ 청소년 수련시설 활성화</li> <li>○ 청소년 상담시설 활성화</li> </ul>
사회적 가치 추구	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지역사회 공헌활동</li> <li>○ 지역상생발전</li> </ul>
대내·외 협력 증진	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노사 협력관계 구축 노력</li> <li>○ 직원 처우 및 복리후생 개선 노력</li> <li>○ 유관기관 연계 협력 노력</li> <li>○ 지역사회 및 유관단체 위원 활동</li> </ul>

경영실적 평가	등급	평가점수	기관장의 경영목표 이행실적 평가점수	비고
	‘나’ 등급	86.74점	‘나’ 등급 (89.81점)	