

2020년 지방공공기관 채용실태 정기 전수조사 결과

- 일 자 : 2021.08.12.~10.08.
- 조사방법 : 서류 및 현지방문 실지감사
- 조사 반 : 감사담당관 외 6명
- 조사범위 : 2018.11.01.~2020.12.31. 신규채용 및 정규직 전환과
정에서의 적정성 여부
- 주요 지적내용
 - 「지방공기업 인사운영기준」, 「지방 출자·출연기관 인사·조직지침」에 채용계획(변경)을 자치단체장에게 통보하여야 한다고 되어있으나, 채용계획 5회는 구리시와 사전협의 하지 않았고, 「지방 출자·출연기관 인사·조직지침」에 의하면 채용계획은 자치단체와 사전에 협의해야 하고 채용계획이 변경된 경우에도 자치단체장과 사전 협의토록 하고 있으나 1건을 미이행 했음.
 - 「공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인」 및 「공공부문 2단계 기관비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인」에 의하면 정규직 전환 예외를 인정하고 있는데 예외사유는 60세 이상이고, 「정규직 전환 관련 채용비리 방지를 위한 지침」, 「공정한 정규직 전환을 위한 보완지침」에는 가이드라인 발표 시점(2017.7.20)에 공공부분에 종사하는 비정규직근로자가 전환 채용 대상자에 해당되며, 공공부문 비정규직 정규직 전환 정책의 취지를 고려할 때, 현 근로자의 전환을 원칙으로 한다고 규정되어 있으나 정규직 전환 예외대상자 연령기준을 잘못 적용하여 당시 56세인 전환대상자를 전환 제외자로 처리하였고 현 근로자 전환을 원칙으로 하고 있으나 채용예정자를 전환대상자로 선정하여 전환하는 등 전환대상자 선정업무를 부적정하게 운영한 사실이 있음.
 - 「지방 출자·출연기관 인사·조직지침」에 의하면 채용계획은 자치단체와 사전에 협의해야 하고 채용계획이 변경된 경우에도 자치단체장과 사전 협의토록 하고 있으나 1건은 구리시와 사전협의하고 승인받아야 함에도 그 절차를 이행하지 않았음.

○ 조사결과

- 전수조사 결과 총 9건의 지적사항 발생

(단위 : 건)

계	주의 요구	문책 요구	주의	현지 조치
9	2	3	2	2