

구리시청소년재단 임원(선임직 이사) 공개모집 공고

(재)구리시청소년재단에서는 지역 청소년의 건전한 육성 및 보호를 위하여 재단을 이끌어갈 역량있는 임원(선임직 이사)을 다음과 같이 공개모집 합니다.

2022년 9월 1일

(재)구리시청소년재단 이사장

1. 선발예정 분야 및 인원

예정직위	인원	주요직무
선임직 이사	6명	<ul style="list-style-type: none">○ 이사회에 출석하여 재단의 업무에 관한 사항을 심의·의결○ 이사회 또는 이사장으로부터 위임받은 사항 처리

2. 응모자격 및 요건

가. 자격요건 (다음 중 하나 이상에 해당하는 자)

- 청소년 육성 등 관련분야와 재단운영을 위해 식견과 경험, 전문적 지식이 풍부한 사람
- 지방출연기관에 관한 지식과 경험이 있다고 인정되는 사람
- 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조(임원의 결격사유) 및 「청소년 기본법」 제28조의2(청소년단체 임원의 결격사유)에 해당되지 않는 사람

나. 결격사유

- 「재단법인 구리시청소년재단 정관」 제11조에 해당하는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 성범죄 경력 및 아동학대관련 범죄 전력이 있는 사람
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
5. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

다. 직무수행요건

- 경영 및 청소년관련분야에 대한 전문지식과 경영마인드를 갖춘 자
- 조직화합과 경영성과를 도출할 수 있는 리더십을 보유한 자
- 변화와 개혁을 지속적으로 추진할 수 있는 의지와 능력을 가진 자
- 경영과 공익성을 조화시킬 수 있는 능력을 갖춘 자
- 청렴성, 도덕성 등 건전한 윤리의식을 가진 자

3. 신분 및 임기

- 신분 : 선임직 이사
- 임기 : 위촉일로부터 2년
- 근무조건 : 비상근
- 보수 : 무보수(※ 예산의 범위 내에서 이사회 참석 수당 지급)

4. 응시원서 교부 및 접수안내

가. 접수기간 : **2022. 09. 01. (목) ~ 2022. 09. 08. (목)**

- 토·일요일 및 공휴일은 접수불가
- 접수마감시간은 2022. 09. 08. (목) 18:00 도착분에 한함

나. 접수처 : 구리시청소년재단

- 경기도 구리시 건원대로34번길 32-10 2층 사무국

다. 접수방법 : 방문접수, 이메일접수

- 이메일주소 : jinsam@guriyouth.or.kr (접수 후 유선 확인 필수)
- 이메일접수시 응시원서 및 증빙서류 일체를 1개의 pdf파일로 변환

라. 제출서류

- 응시원서 1부. (사진 부착)
- 자기소개서 1부. (소정 서식)
- 개인정보 수집·이용 동의서 (소정 서식)
- 최종학력증명서, 경력증명서, 관련 자격증 등 각 1부.
- 기본증명서, 주민등록등본, 주민등록초본 각 1부. (최종합격자에 한함)
- 범죄경력 조회 동의서 1부. (최종합격자에 한함)

※ 상기 제출서류는 공고일 기준 최근 3개월 이내 발급분에 한함

※ 「개인정보보호법」에 따라 주민등록번호와 관련된 등본, 초본 등은 최
종합격자 발표 이후 제출하고, 다른 증명서의 주민등록번호 뒷자리는 삭
제(마스킹)처리하여 제출

5. 선발 방법 및 합격자 결정

- 선발 방법 : 서류심사 (응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사)

- 심사 항목

1. 교육계 및 관련분야에 대한 전문적 지식과 경험
2. 경영에 대한 전문적 지식과 경험
3. 청렴성과 도덕성 등
4. 기타 재단의 특성과 여건을 반영 특별히 요구되는 능력

- 합격자 결정 및 발표

- 서류심사 합격자(임원후보자) 결과는 별도의 발표가 없으며, 임용후
보자 결정 시 개별 연락

6. 기타사항

- 최초 공개모집에서 응모자 수가 선발 예정인원의 2배수에 미치지 못하거나, 심사결과 적격자가 없는 경우 최초의 공개모집과 동일한 절차와 방법에 따라 재공고를 실시합니다.
 - 재공고를 실시하였는데도 응모자가 선발 예정인원의 2배수에 미달하는 경우에는 공개모집에 응모한 사람 중에서 추천합니다.
- 응시원서는 응시자 본인이 작성하셔야 하며, 기재 착오 또는 누락이나 연락 불가 등으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- 접수된 응시원서 및 제반서류와 학력, 경력, 자격사항 등이 사실과 다를 경우 또는 결격사유 발생시 합격을 취소하거나 무효로 할 수 있습니다.
- 경력증명서와 자격증이 제출되지 않을 경우 그 경력과 자격사항은 인정되지 않습니다.
- 최초 공개모집에서 응모자 수가 모집예정인원수의 2배수에 미달하는 경우, 위원회의 심사결과 적격자가 없는 경우, 임명권자가 재추천을 요구할 경우에는 재공모를 실시할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 반환받을 수 있으며, 반환을 청구하지 않을 시 「개인정보보호법」에 따라 응시서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 문의 : 사무국 진영관 (553-7105/내선:144)